

Tables rondes DP3

Participants

Nevers : jeudi 22 octobre

- **Responsables d'entreprises**

- M. Jean Pierre BIARD de l'entreprise MANGEON : chauffage/énergies renouvelables
- M. Patrick DANGELSER, Président de l'UMIH 58 et professionnel de la cuisine
- M. Massimiliano PRESTIFILIPPO, directeur industriel de la société SOREC
- M. Rémy ROBERT, chef d'entreprise salon de coiffure

- **Salarié** :

- M. Xavier PERRIN, chargé d'affaires dans la société SOREC

- **Jeunes** :

- Adrien MANTEAU, 2^{ème} année CS2I dans entreprise SOREC et son tuteur M. FOUROTTE Emmanuel
- Benjamin LEMAIRE, apprenti BTS SCBH 2^{ème} année (*CFA public*)
- Audrey PILLEYRE, Licence Professionnelle Aide Conducteur de travaux dans l'entreprise MANGEON

Dijon : jeudi 19 novembre

- **Responsables d'entreprises**

- Mme Sylviane TRUCHOT, Chef comptable de Buet Immobilier
- Mr Xavier Lallemand, gérant de la société Infogreen
- Madame BOUASGA, gérante de salons de coiffure

- **Jeunes** :

- Emilien DAVAL, en contrat pro. Master 1 de droit immobilier chez J-F Buet
- JérémY BERGER, apprenti en 2^{ème} année BTS professions immobilières (*CFA public*)

Châlon sur Saône : vendredi 20 novembre

- **Responsables d'entreprises**

- M. Brice GUEUDET, DRH de l'entreprise B2S
- Mme Marie-Claude MULLOT, DRH de l'IFPA

- **Jeune** : Mylène CAVE, apprentie en 2^{ème} année BTS Assistant de Gestion PME-PMI (*CFA public*).

Quelques exemples de questions posées ou thèmes abordés :

- 1- présentation rapide de chaque entreprise et (éventuellement) du parcours du chef d'entreprise
- 2- Quelles sont leurs attentes/exigences quand elles recrutent un salarié ? compétences techniques, compétences transversales/comportementales ?
- 3- Quelles difficultés rencontrent-elles quand elles recrutent ? (manque de candidat, qualité des candidats...)
- 4- Comment s'y prennent elles pour recruter ? (alternance, stage, ANPE, cabinet de recrutement, écoles, réseaux, promotion interne...)
- 5- Quelles sont leurs pratiques en matière de formation tout au long de la vie pour leurs salariés : plan de formation, formation interne, DIF, VAE...
- 6- Témoignage d'un salarié ayant eu un parcours de progression dans l'entreprise
- 7- Témoignage d'un jeune recruté par l'alternance ou suite à un stage....